

**“Sostenere la saggezza dei capi”
L’Executive Coaching
nell’approccio sistemico-
psicodinamico
con la partecipazione di
Halina Brunning (Londra)**

Le crescenti difficoltà che leader e manager incontrano nel gestire le responsabilità legate al proprio ruolo, il peso rappresentato dalle relazioni organizzative e l’incertezza nel conseguimento dei propri obiettivi in contesti lavorativi e sociali sempre più caratterizzati da processi caotici, imprevedibili e “liquidi” (Baumann), rendono urgente la necessità di un sostegno alla funzione direttiva, che può essere realizzato attraverso interventi di coaching. Il coaching consiste in una relazione tra un professionista (coach) e un cliente (coachee), per aiutare quest’ultimo a definire obiettivi e azioni strategiche, trovare soluzioni ai problemi di lavoro e raggiungere gli obiettivi desiderati, attraverso un lavoro che tenga conto nello stesso tempo delle esigenze della persona e di quelle dell’organizzazione.

L’executive coaching è un intervento di coaching rivolto specificamente a chi svolge compiti direttivi. La metodologia che qui viene presentata si basa sul pensiero sistemico-psicodinamico e si propone di trasformare i presupposti emozionali che causano nei leader e nei manager distorsioni nella percezione della realtà, in modo tale da migliorarne la consapevolezza in vista delle decisioni da prendere, la capacità di relazionarsi con gli altri e quella di promuovere efficienza, crescita professionale e benessere organizzativo. Nel suo lavoro col cliente il coach mira

in sostanza allo sviluppo delle competenze emotive e relazionali che stanno alla base delle capacità manageriali, non solo con l’addestramento razionale e l’erogazione di conoscenze tecniche, ma soprattutto con l’apprendimento dall’esperienza.

Il programma si articola in due moduli che si svolgono in due giorni consecutivi, il primo a Torino ed il secondo a Milano. In entrambi si susseguono:

- un **seminario teorico-pratico**, che è strutturato come un workshop e mostra le applicazioni della metodologia di coaching impiegata da Halina Brunning,
- ed un momento di riflessione e dibattito stimolato dalla **presentazione** dell’edizione italiana del suo libro **“Executive Coaching: Systems-Psychodynamic Perspective”**, da poco pubblicato presso l’editore Ananke.

Mentre il seminario torinese è più orientato all’esplorazione dei fattori personali e organizzativi che motivano la domanda di coaching, quello di Milano si sofferma maggiormente sul processo e sulla tecnica.

Destinatari: manager, dirigenti e responsabili delle risorse umane, della formazione e dello sviluppo organizzativo operanti all’interno di imprese profit e no-profit, servizi sanitari e sociali, scuole e pubbliche amministrazioni.

I seminari teorico-pratici prevedono un limite massimo di **50 partecipanti**.

Programma:

Workshop 1 - TORINO

Executive Coaching: ruolo, persona e organizzazione nel caos della turbolenza globale (Halina Brunning)

Torino, Venerdì 3 aprile 2009

Centro Univ. Villa San Giuseppe, c.so G.Lanza, 3

09,00 - 10,45 relazione introduttiva e discussione

10,45 - 11,00 *break*

11,00 - 13,00 workshop su caso (metodo Fishbowl)

13,00 - 14,30 *Pausa pranzo*

14,30 - 16,30 workshop su caso (in sottogruppi)

17,00 - 18,00 *break*

18,00 - 19,30 Presentazione del libro di H. Brunning

Workshop 2 - MILANO

Executive Coaching: sostegno e manutenzione del ruolo direttivo (Halina Brunning)

Milano, Sabato 4 aprile 2009

Casa della Cultura, via Borgogna, 3.

11,00 - 13,00 Presentazione del libro di H. Brunning

Oltre all’Autrice: Maria Grazia Riva, Dante

Bellamio, Mario Perini,

Claudio L. Ronchi

13,00 - 14,00 *Pausa pranzo*

14,00 - 16,30 workshop su caso (metodo Fishbowl)

16,30 - 17,30 conclusioni teoriche/metodologiche e discussione

Per gli interventi di Halina Brunning è prevista la traduzione consecutiva dall’inglese

Interprete: Isabella Negri (IL NODO group)

La partecipazione è gratuita: è gradita la prenotazione con e-mail alla Segreteria organizzativa CESMA precisando se si tratta del workshop di Torino o di quello di Milano

IL NODO group ANANKE Edizioni

CESMA

Halina BRUNNING è una psicologa clinica con oltre trent'anni di esperienza, avendo lavorato nel Servizio Sanitario Nazionale inglese come terapeuta, dirigente, supervisore e consulente. Negli ultimi vent'anni ha lavorato anche come consulente d'organizzazione per una serie di istituzioni pubbliche, utilizzando un approccio di tipo psicodinamico al quale si è formata con un training alla consulenza presso la Tavistock Clinic. Ha inoltre ricevuto una formazione come "agente di cambiamento", facilitatore, conduttore di gruppi ed *executive coach* presso varie agenzie formative tra cui Institute of Group Analysis, Institute of Family Therapy e Quorum Organisational Psychologists International. Ha scritto e pubblicato libri ed articoli su argomenti di psicologia e di management, tra i quali *Internal Consultancy in the Public Sector* (1994, Karnac, con C. Huffington), *A Manual of Organisational Development - the Psychology of Change* (1997, Karnac, con C. Huffington e C. Cole) e il recente *Executive Coaching - Systems-Psychodynamic Perspective* (2005, Karnac).

IL NODO group - Formazione Consulenza e Ricerca è un'associazione scientifico-culturale senza fini di lucro che trae storicamente origine da un *team* professionale costituitosi a Torino negli anni '90. Da oltre un decennio svolge attività di studio, ricerca, formazione e consulenza nell'area delle relazioni umane e della dinamica dei gruppi e delle organizzazioni, in collaborazione con il Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali. L'attività de IL NODO group si rivolge ai settori sanitario e socio-assistenziale, all'impresa, alla scuola, alla cooperazione sociale e alla pubblica amministrazione. Inoltre cura la direzione scientifica e l'organizzazione dei *Seminari residenziali di Arona* "Autorità, Leadership e Innovazione" che si svolgono dal 1998 con cadenza annuale in collaborazione con il Tavistock & Portman NHS Trust di Londra ed il Gruppo CESMA di Milano.

CESMA, fondato nel 1968, è oggi un gruppo composto da quattro divisioni (Be Oltre, Microethics, Contacto, CESMA) specializzate nella formazione e nella consulenza per rispondere in modo non tradizionale alle esigenze di sviluppo delle aziende. CESMA fa parte del Consiglio Direttivo di ASFOR e dal 1998 organizza in Italia con il TAVISTOCK seminari esperienziali quali ALI, Autorità, Leadership e Innovazione, ed EMSSO, percorso sullo Sviluppo Organizzativo. La missione di CESMA è di progettare percorsi di formazione e di sviluppo organizzativo che diano efficacia alle persone che lavorano in azienda, stimolando in loro l'atteggiamento di scoperta e incrementando la consapevolezza del proprio ruolo al fine di migliorare incisivamente i risultati richiesti dalle organizzazioni.

ANANKE, Casa editrice fondata a Torino nel 1995 e specializzata in archeologia, culture del mediterraneo e psicologia sociale; pubblica tra le altre le riviste "Quaderni di gruppoanalisi", "Neopsiche. Rivista di Analisi Transazionale e Scienze Umane" e "Berggasse 19 - Cultura e cura psicoanalitica".

Contatti:

Segreteria scientifica

Loredana Mazzotta (IL NODO group)
Via Rombò, 35 – 10098 Rivoli (To)
Cell. 346-3222407
E-mail: info@ilnodogroup.it

Segreteria organizzativa

Simona Trimboli (CESMA)
Tel. 02 4819121
info@cesma.edu

Supervisione scientifica

Mario Perini (IL NODO group)
Cell. 340-2313206
E-mail: ilnodo.group@tin.it

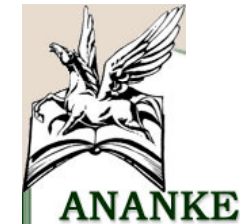
IL NODO GROUP
FORMAZIONE | CONSULENZA | RICERCA

DAL 1968
CESMA
DALLE IDEE, ALLE AZIONI

“Sostenere la saggezza dei capi” L'Executive Coaching nell'approccio sistemico- psicodinamico

Torino, 3 aprile 2009
Milano, 4 aprile 2009

con la partecipazione di
Halina Brunning (Londra)



Col patrocinio della Facoltà di Scienze
della Formazione dell'Università degli Studi di
Milano Bicocca



Facoltà di Scienze della formazione