

**ALI 2021 ONLINE**

23ª Group Relations Conference in Italia - 1ª online

IL NODO  
GROUP

# **l'Autorità** *la Leadership* **e l'Innovazione**

Una **Group Relations Conference** è un'esperienza di formazione intensiva, focalizzata sulle interazioni che avvengono tra individui, gruppi e organizzazioni in un determinato

contesto sociale, economico, politico e ambientale. La 23ª edizione italiana è anche la **1ª online**, ed innova lo spazio di lavoro tenendo conto dei cambiamenti attuali.

Iscrizioni agevolate early bird entro il 29 gennaio

ECM previsti circa 36

**19-20 e 26-27 febbraio 2021.** Online su zoom

**Numero di posti limitati**

**INFO & ISCRIZIONI**

[ilnodogroup.it/ali2021](http://ilnodogroup.it/ali2021)  
[ali@ilnodogroup.it](mailto:ali@ilnodogroup.it)

**CON IL SUPPORTO DI**



THE  
TAVISTOCK  
INSTITUTE

*Nella prima fase di emergenza legata alla pandemia di Covid-19, i grandi cambiamenti determinati da un lockdown totale hanno modificato radicalmente le nostre abitudini di vita. Con la seconda ondata, e con lockdown di differenti livelli che hanno innescato trasformazioni dagli effetti forse più duraturi, sta diventando rilevante il processo di costruzione di una “nuova normalità”.*

*L'Italia è stata afflitta da un numero di decessi molto alto, una grave perdita impossibile da scordare.*

*Il lavoro in presenza, e il contatto, sono diventati luoghi di potenziale contagio del nuovo virus. Chi si trova in prima linea è molto esposto e corre seri rischi a nome della comunità. Il lavoro da casa ha sovrapposto la dimensione domestica con lo spazio lavorativo, in un'area che intreccia l'impegno di donne e uomini con i loro ruoli.*

*La distanza sociale è un valore, l'assembramento pericoloso, la libertà individuale e la responsabilità collettiva si sono trovate faccia a faccia, e sfidate. La cassa integrazione di massa e la chiusura di intere categorie commerciali hanno portato molte famiglie all'inattività tra le mura domestiche.*

*La ricerca, l'acquisto e la distribuzione di un vaccino stanno definendo il nostro orizzonte temporale.*

*Il nostro lessico e i nostri comportamenti sono cambiati. Ci siamo dovuti attrezzare per creare nuove modalità di gestione del nostro ecosistema privato, lavorativo, familiare, sociale in un processo tutt'ora in corso. I governi di tutto il mondo si sono trovati nella necessità di emanare atti vincolanti, bisogni prima imprescindibili e che si garantivano l'un l'altro sono entrati in conflitto tra loro. In Italia, il protrarsi dello stato di emergenza e i molteplici DPCM hanno imposto una rinegoziazione dell'equilibrio tra le diverse autorità e i cittadini. In questo scenario di crisi ci stiamo trovando di fronte a situazioni inaspettate che danno però occasione di far emergere possibili innovazioni.*

*In questa prima edizione della Group Relations Conference ALI online, abbiamo sentito la necessità di darci la possibilità di **esplorare i significati di leadership, autorità e innovazione, per apprendere come l'organizzazione, i ruoli e i processi consci e inconsci sottostanti impattano sull'attività lavorativa** all'interno di nuovi luoghi di incontro e scambio relazionale.*

## **COS'È UNA GROUP RELATIONS CONFERENCE**

Il modello delle Group Relations Conference (GRC) è nato 70 anni fa all'interno dei programmi di ricerca-azione del Tavistock Institute of Human Relations, a Londra. Negli anni è stato adattato e applicato in tutto il mondo. In Italia, la Group Relations Conference approda nel 1998 con “I seminari di Arona” denominati “ALI (Autorità Leadership Innovazione)”, nel primo decennio organizzati da CESMA, Il Nodo Group e The Tavistock and Portman NHS Foundation Trust e poi da Il Nodo Group. Questa 23ª edizione è anche la 1ª progettata per svolgersi online.

Partecipare ad una Group Relations Conference richiede una disponibilità a ritmi differenti che favoriscono il pensiero, la riflessione e l'apprendimento. Diversamente dai seminari teorici, l'apprendimento è costruito, da partecipanti e staff insieme, sulla base dell'esperienza diretta di ciò che accade durante l'evento stesso.

L'analisi delle relazioni interpersonali, di gruppo ed organizzative, di leadership e followership e delle emozioni collegate avviene nel “qui ed ora” del momento stesso in cui si manifestano. Il processo di esplorazione e di studio così condiviso durante la Conference consente di generare un apprendimento dalla propria esperienza e da quella del gruppo.

## COME È ARTICOLATA LA GROUP RELATIONS CONFERENCE

Lo spazio di lavoro della **Conference ALI 2021 è un sistema ONLINE**. I processi di studio sono regolati da tempi puntuali, articolati in diverse sessioni coordinate tra loro per favorire l'approfondimento e l'apprendimento di aspetti specifici e complementari.

Nella Conference si alternano differenti eventi di gruppo e tra i gruppi, di piccole e grandi dimensioni, che offrono l'opportunità di sperimentarsi in ruoli diversi, siano essi formali, informali, consapevoli o inconsapevoli (es. leader, follower, antagonista, nuovo arrivato, capro espiatorio...)

I partecipanti potranno ricercare elementi utili per un loro cambiamento reale e sostenibile e avere opportunità di diventare consapevoli e responsabili dei comportamenti e dei processi decisionali che si generano nell'assumere i ruoli nella propria organizzazione, nei gruppi di appartenenza o nella vita.

## COMPITO PRIMARIO E OGGETTO DI STUDIO

La Group Relations Conference rappresenta un'organizzazione temporanea e, come ogni organizzazione, persegue un compito primario.

Il compito primario della GRC ALI 2021 ONLINE è **apprendere e esplorare l'esercizio dell'autorità e della leadership e i processi di innovazione attraverso l'analisi delle relazioni fra le persone e fra i gruppi che si sviluppano all'interno dell'organizzazione temporanea della Conference.**

## A CHI È UTILE

Questo evento formativo online è progettato per chi lavora nelle organizzazioni di qualsiasi dimensione, aziende, istituzioni o servizi, per professionisti, insegnanti, educatori, e anche per chi sta vivendo direttamente in prima linea sul campo, in smart working o da remoto i cambiamenti legati all'emergenza attuale, o per chi è coinvolto in processi di riorganizzazione o vuole innovare il proprio contesto lavorativo.

### Risultati attesi

- Approfondire l'esplorazione dell'autorità, della leadership e dell'innovazione
- Incrementare la conoscenza sui gruppi, sull'organizzazione e sulle dinamiche interpersonali, riconoscendo in particolare la presenza di fattori *sopra e sotto la superficie*
- Aumentare la consapevolezza del proprio coinvolgimento nei processi organizzativi
- Trovare nuove energie per perseguire i propri obiettivi e progetti
- Favorire lo sviluppo di capacità di lavoro più efficace e di promozione del cambiamento

## TEMI

Alcune domande che possono essere rilevanti durante l'attività di studio della Conference

- Qual è il modello di leadership e autorità emergente?
- Quali sono i rischi dell'innovazione?
- Che ruoli formali e informali prendo nel gruppo e nelle organizzazioni?
- In che modo la società, l'organizzazione e i singoli interagiscono tra loro?
- Quale la mia responsabilità in tutto questo?

## QUOTE DI ISCRIZIONE

Per effettuare l'iscrizione si richiede di compilare la scheda online all'indirizzo [ilnodogroup.it/ali2021](http://ilnodogroup.it/ali2021). Sarà possibile pagare l'acconto di prenotazione di 150 € (IVA inclusa) tramite PayPal e Carta di credito direttamente sul sito de Il Nodo Group o tramite bonifico bancario. Il saldo dovrà essere effettuato entro il 5 febbraio. Le iscrizioni alla Conference si chiuderanno il 12 febbraio.

	<b>EARLY BIRD</b> prima del 29/01/2021	<b>REGOLARE</b> dopo il 29/01/2021
<b>INTERA</b>	<b>500 € IVA INCLUSA (409,84 + IVA)</b>	<b>600 € IVA INCLUSA (491,80 + IVA)</b>
<b>RIDOTTA *</b>	<b>450 € IVA INCLUSA (368,85 + IVA)</b>	<b>550 € IVA INCLUSA (450,82 + IVA)</b>

\* Per chi proviene dalle organizzazioni sponsor, partner o patrocinanti. Per chi ha meno di 30 anni. Per gruppi di tre o più persone della stessa organizzazione.

Come in tutte le Group Relations Conference, **il numero di posti disponibili per la partecipazione ad ALI 2021 ONLINE è limitato.**

In caso di mancata partecipazione, comunicata entro il 15 febbraio, è possibile chiedere un rimborso da cui saranno trattenute le spese di segreteria pari al 10% dell'importo versato.

La partecipazione all'evento consente di acquisire circa **36 crediti ECM** (in accreditamento), con una quota aggiuntiva di € 60 (IVA inclusa). È possibile selezionare l'opzione in fase di pagamento.

## ORARI, RACCOMANDAZIONI E REQUISITI DI ACCESSO

La Conference si svolge in due fine settimana consecutivi (ven-sab): il **19-20** e il **26-27 febbraio**. L'orario previsto per il **venerdì è dalle 13.00 alle 19.00** e per il **sabato dalle 10.00 alle 19.00**. **Ai partecipanti è richiesto di rispettare l'intero programma.**

Il sistema utilizzato è zoom (zoom.us). Per una migliore fruizione si raccomanda l'accesso da un computer servito da una connessione stabile, in uno spazio di comfort e riservato. Ulteriori indicazioni utili per la partecipazione saranno comunicate prima dell'inizio della Conference.

## STAFF DELLA CONFERENCE

### MANAGEMENT

**Francesco Nosedà**, Codirettore.

Psicologo, psicoterapeuta, psicoanalista IFPS; Socio Il Nodo Group, SIPRe e OPUS London. Esperto in psicoanalisi di gruppo, psicodramma psicoanalitico e psicoanalisi con adolescenti. Co-fondatore della sede di Parma dell'Istituto SIPRe, vi insegna Psicoterapia di gruppo e psicodramma e Psicoterapia familiare. Supervisore e consulente organizzativo in comunità, equipe ospedaliere, aziende.

**Alfredo Veneziale**, Codirettore.

Consulente organizzativo, integra il Social Dreaming, i gruppi Balint e il Large Group in programmi di training e di sviluppo del ruolo, della creatività e dell'innovazione. È stato nello staff della GRC ALI e di ECW. Laurea in Scienze della Comunicazione. Master in Risorse Umane. Fa parte del Social Dreaming International Network, socio de Il Nodo Group e della Scuola Romana Balint Analitica.

**Louisa Diana Brunner**, Vicedirettrice.

Lavora come Consulente di Leadership e di Azienda Familiari, Executive Coach e Ricercatrice. Si occupa di Selezione per l'MBA ed Executive MBA in SDA Bocconi e di Orientamento ai laureati dell'Università Bocconi. È membro della Faculty del Global Education Network (GEN) di Family Firm Institute (FFI). È Socia Onoraria Nodo Group, Fellow FFI e Socia di EMCC, ISPSO, OFEK, OPUS, PCCA.

**Giorgia Micene**, Amministratrice.

Psicologa e Psicoterapeuta ad orientamento psicoanalitico. Consulente per enti del terzo settore, per progetti a favore di fasce deboli. Ha avuto esperienze in campo umanitario come psicologa per Medici Senza Frontiere. Socia di Medici Senza Frontiere Italia, Opus London, membro della redazione scientifica di Psicologici del Mondo-Torino, membro del Comitato Scientifico del Nodo Group.

### CONSULENTI scelti tra:

**Claudio Cassardo**

Dirigente Psicologo Responsabile UOS Ospedali San Paolo-San Carlo, Milano, Supporto Psicologico Paziente Ospedaliero; Membro Ordinario Società Psicoanalitica Italiana (SPI), Full Member International Psychoanalytic Association (IPA); Socio Nodo Group; insegna presso varie scuole di Psicoterapia a Milano; supervisiona psicologi carceri Milano, e psicologi ambulatorio Wagner, Milano.

**Pietro Catania**

Fondatore di Alef, società di consulenza specializzata in Organization Development, Change Management, Leadership e Innovazione. Lauree in Filosofia (1994) e Psicologia (2009) presso UniCatt di Milano, MBA SDA Bocconi (1996), Master of Science in

Management, Stanford (2012), Social Scientist, Tavistock Alumnus, Leicester Conference Aficionado, Gestaltist, recipient dell'NTL Institute "Edie Seashore Award" for Social Justice, Diversity and Inclusion.

### **Mariano De Vincenzo**

Psicologo del lavoro e delle organizzazioni. Consulente per lo sviluppo organizzativo per le aziende familiari e in Executive Leadership, con certificazione internazionale CMC (Certified Management Consultant-APCO). Socio affiliato dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP).

### **Giovanni Foresti**

Laureato in medicina e specialista in psichiatria, è analista con funzioni di training della SPI e dell'IPA. Socio di OPUS, Londra, e de Il NODO Group, Torino. Insegna nella Scuola di Specializzazione in Psichiatria dell'Università di Milano-Bicocca e alla Facoltà di Psicologia dell'Università Cattolica. Lavora come supervisore e consulente organizzativo in diverse istituzioni.

### **Isabella Colombi**

Laureata in scienze biologiche. Ha frequentato la scuola di formazione della Società Gruppooanalitica Italiana. Counselor, si occupa di tematiche legate al lavoro e alla vita organizzativa in qualità di Direttore Risorse Umane presso un'azienda milanese. È socia della Cooperativa Sociale Solidare e de Il Nodo Group.

### **Manuela Martelli**

Medico, specialista in Neurologia, Psicologia Medica e Psicoterapia, è membro associato della SPI e dell'IPA. Lavora privatamente come psicoanalista, svolge incarichi di supervisione e formazione per gruppi di operatori socio-sanitari. Dal 2017 ha un incarico presso l'Asl di Bologna come medico psicoterapeuta supervisore di equipe multidisciplinari psico-socio-educative per i richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale. Consulente psicoterapeuta per i rifugiati con vulnerabilità psicologica e psichiatrica.

### **Maria Grazia Riva**

Direttore del Dipartimento di Scienze Umane per la Formazione Riccardo Massa - Università di Milano-Bicocca. Pro-Rettore all'Orientamento, Università di Milano-Bicocca e membro del Senato Accademico Delegata rettorale alla Comunicazione. Professore Ordinario di Pedagogia generale. Presidente della CUNSF – Conferenza Universitaria Nazionale di Scienze della formazione. Ha partecipato a molte Group Relations Conference, in Italia e all'estero.

### **Rossella Torretta**

Psicologa clinica, psicoterapeuta, psicoanalista SIPRe. Associata Il Nodo Group, SIPRe e IFPS. Supervisore SIPRe. Esperta in psicoanalisi di gruppo e in psicodramma psicoanalitico. Formatrice e conduttrice di gruppi esperienziali. Conduttrice di gruppi di psicoterapia. Studia la relazione e le dinamiche di gruppo e del soggetto nel gruppo e all'interno delle istituzioni. Vive e lavora a Milano.

## EVENTO ORGANIZZATO DA



**Il Nodo Group** è un'associazione scientifico-culturale senza fini di lucro che trae storicamente origine da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con The Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali. Il compito primario de Il Nodo Group è promuovere l'esplorazione e la comprensione dei processi relazionali consci e inconsci negli individui, gruppi, organizzazioni e nella società, quali strumenti di gestione del cambiamento, di sostegno allo sviluppo e al benessere. Oggi, ALI è saldamente inserita nel network internazionale delle Group Relations Conference e si è affermata come "la formula italiana del metodo Tavistock".

## CON IL SUPPORTO DI



**OPUS** (an Organisation for Promoting Understanding of Society) è stata fondata nel 1975 con lo scopo di incoraggiare le persone a riflettere su come assumere il ruolo di cittadini in modo ponderato e responsabile, e a sviluppare il senso di autorità personale nell'ambito della cittadinanza riflessiva. OPUS persegue la sua missione attraverso eventi di formazione, compresi i Listening Post che si svolgono regolarmente in molti paesi, conferenze annuali internazionali sia esperienziali che accademiche o giornate formative sulla consulenza, e attraverso la comunicazione e la diffusione dei report elaborati, da una prospettiva sistemico-psicodinamica, su ciò che accade nella società attuale.



Il **Tavistock Institute of Human Relations** è un'organizzazione senza scopo di lucro che applica le scienze sociali a temi e problematiche contemporanee. Fu formalmente fondato come ente di beneficenza nel 1947, anche se le sue attività di studio e ricerca iniziarono dopo la prima guerra mondiale, insieme a quelle del Tavistock Clinic. L'Istituto promuove progetti di valutazione ed action-research, di sviluppo organizzativo e di consulenza al cambiamento, di executive coaching e sviluppo professionale, rivolti a supportare il cambiamento sostenibile e l'apprendimento continuo.

## CON IL PATROCINIO DI



## IN COLLABORAZIONE CON



## CALENDARIO & ORARI

FEBBRAIO 2021		online su zoom
venerdì	19	dalle 13.00 alle 19.00
sabato	20	dalle 10.00 alle 19.00
venerdì	26	dalle 13.00 alle 19.00
sabato	27	dalle 10.00 alle 19.00

## CONTATTI & SCADENZE

info & iscrizioni [ilnodogroup.it/ali2021](http://ilnodogroup.it/ali2021)  
email [ali@ilnodogroup.it](mailto:ali@ilnodogroup.it)

early bird 29 gennaio  
termine iscrizioni 12 febbraio

IL NODO  
GROUP

[ilnodogroup.it](http://ilnodogroup.it)